



Le Parc naturel des Plaines de l'Escaut RECRUTE

Un.e chargé.e de projet « Agriculture sociale » à mi-temps

Le Parc naturel des Plaines de l'Escaut est l'opérateur du projet « Des fermes et des liens » porté par le Groupe d'action locale (GAL) des Plaines de l'Escaut dans le cadre de la mesure LEADER du programme wallon de développement durable. Le GAL est actif sur six communes soit Antoing, Beloeil, Bernissart, Brunehaut, Péruwelz et Rumes.

Ce projet cofinancé par la Wallonie, l'Union Européenne et les six communes du GAL, permet l'accueil de bénéficiaires issus d'institutions du territoire au sein d'exploitations agricoles ainsi que maraîchères.

Le projet vise à établir le lien entre les agriculteurs, les équipes éducatives des institutions et les bénéficiaires sous la coupole du GAL. Chaque accueil fait l'objet d'une convention construite avec l'ensemble des intervenants.

L'objectif des accueils est essentiellement la création de liens de vie entre accueillants et accueillis. S'ils participent aux activités de la ferme, il ne s'agit aucunement de travail. La durée et la fréquence des accueils est variable d'un bénéficiaire à l'autre.

Le projet a débuté en 2016 dans une première programmation Leader. 12 fermes et 9 institutions participent au programme. Une douzaine d'accueils sont en cours. La seconde phase du projet vise à diversifier les publics bénéficiaires et les activités proposées. Elle se terminera au plus tôt fin 2026.

Le projet bénéficie du travail d'une référente sociale qui accompagne le/la chargée de projet dans sa relation avec les institutions et les agriculteurs.

Le Parc naturel recrute **un(e) chargé(e) de projet 0,5 ETP, pour un contrat à durée déterminée se terminant le 31 décembre 2026.**

Contexte :

Le GAL des Plaines de l'Escaut a déposé sa Stratégie de Développement Local en 2023 dans le cadre de la programmation Leader 2024-2027. Six projets traduisent cette stratégie dans des domaines divers comme la nature, l'agriculture, les circuits courts, les paysages et le patrimoine, l'économie sociale et enfin l'Agriculture sociale. Le GAL est constitué en asbl. Ses membres sont issus du secteur public (les communes) et privé (associations).

Le Parc naturel mène hors contexte LEADER d'autres projets touchant à l'aménagement du territoire, au paysage, à la mobilisation des acteurs du territoire, la qualité des sols ou encore l'accueil de visiteurs au sein de la Maison du Parc naturel. L'équipe dans laquelle s'insèrera le chargé de projet compte environ 22 membres. Les bureaux sont situés à Bon-Secours. Le chargé de projet intégrera la mission « agriculture » du Parc naturel.

Le projet Agriculture sociale développé par notre GAL fait lien avec une dynamique plus large portée par différents acteurs au sein de la Wallonie. Avec eux, le GAL soutient une pleine reconnaissance de l'Agriculture sociale par les acteurs institutionnels wallons.

L'agriculture sociale existe depuis un certain temps en Flandres et dans d'autres pays comme la France ou la Grande Bretagne. Un Arrêté du Gouvernement wallon fixe les contours de l'agriculture sociale pour la Wallonie. Cependant, il n'est pas encore d'application.

Le projet repose sur un partenariat fort entre agriculteurs, équipes éducatives et directions des institutions partenaires et le GAL, représenté par le Parc naturel en tant qu'opérateur du projet GAL.

Une courte vidéo de présentation du projet est disponible via ce lien : <https://www.youtube.com/watch?v=Bk-yGFEuODI>

Mission générale

Le/la chargé.e de projet veille à la finalisation du projet Agriculture sociale du GAL des Plaines de l'Escaut. Il/elle met en œuvre les actions qui sont définies dans ce cadre. Il/elle apporte son expertise technique et relationnelle.

Le/la chargé.e de projet travaille de manière autonome en étroite coordination avec la référente « agriculture sociale » du projet. Il participe avec elle, et avec le partenariat construit avec les accueillants et les équipes éducatives des institutions, à la réflexion et à la réalisation concrète des actions du projets.

Tâches

- Actualiser les conventions d'accueil, assurer le suivi administratif des accueils en cours,
- Accompagner les agriculteurs dans leur démarche d'accueil en restant à l'écoute de leurs besoins et de leurs interrogations et ainsi faciliter les accueils et leur déroulement.
- Recherche de nouveaux partenariats d'accueils
- Développer de nouvelles collaborations avec des institutions du champ de l'aide à la jeunesse, de la santé (mutuelles)...
- Valoriser le projet au travers des outils de communication développés, en particulier une exposition photos et un événementiel
- Mettre en place et animer des ateliers collectifs en matière de maraîchage et/ou d'activités agricoles

- Animer le partenariat en poursuivant l'organisation et l'animation des midis de l'agriculture sociale
- Participation aux Groupes de travail Agriculture sociale (Accueil champêtre et RWPac)
- Communication au fil du projet - actions presse, Facebook, Newsletter
- Action de lobbying dans le cadre de la transition du projet vers l'activation de l'Arrêté du Gouvernement wallon
- Rapportage des activités au CA et à l'AG du GAL et du PNPE
- Rédaction des rapports d'activité semestriels
- Rédaction du rapport final du projet
- Participation à la réalisation de la communication finale du projet

Compétences requises

Connaissances

- Une formation en éducation, sciences sociales/humaines et/ou toute formation/expérience équivalente ou une formation agricole avec une bonne affinité avec le domaine social.
- Connaissance et affinité avec les acteurs du monde agricole.
- La connaissance du fonctionnement des administrations et services compétents dans le domaine de l'action sociale est un plus.

Savoir-faire

- Techniques relationnelles (communication, médiation, prise de parole en public)
- Conduite de projets (identification des besoins, tableau de bord, suivi, évaluation)
- Tâches administratives
- Animations de réunions
- Animation d'ateliers et d'activités de terrain (chez les partenaires du milieu agricole)
- Techniques de négociation et de persuasion
- Gestion des conflits
- Gestion du temps et des priorités
- Informatique : bureautique (suite office), réseaux sociaux...

Capacités

- Qualités relationnelles (sociabilité, écoute, empathie)
- Capacité d'analyse et de synthèse
- Adaptabilité, réactivité
- Organisation, rigueur, respect des procédures
- Force de proposition
- Curiosité, ouverture d'esprit
- Diplomatie, patience
- Autonomie
- Aptitudes au travail en équipe et en réseau

Diplômes, expériences, conditions

- Niveau BACHELIER
- Une expérience menée dans une fonction équivalente est un atout
- Passeport APE
- Permis de conduire B
- Rémunération : échelle barémique des administrations publiques locales

DESCRIPTIF DE L'ORGANISME EMPLOYEUR

Cette offre de recrutement s'inscrit dans le cadre des missions du Parc naturel des Plaines de l'Escaut. Un Parc naturel fédère au sein de ses communes des valeurs identitaires et une vision partagée du devenir de son territoire, afin de porter ensemble un projet de développement durable permettant aux habitants de continuer à y vivre, travailler, se ressourcer tout en préservant leur patrimoine naturel et leurs paysages. Refusant de mettre la nature « sous cloche », un Parc naturel parie au contraire sur l'Homme pour aider à la préserver. Le Parc naturel des Plaines de l'Escaut fédère les communes d'Antoing, Beloeil, Bernissart, Brunehaut, Péruwelz, Rumes et Tournai. Une équipe pluridisciplinaire et transversale d'une vingtaine de personnes mettent en œuvre le Projet de territoire 2015-2025 défini par la Commission de gestion qui rassemble les acteurs et gestionnaires de ce territoire.

La lettre de motivation (qui éclairera explicitement le Jury de sélection sur les compétences du candidat en lien avec la fonction) et le Curriculum Vitae sont à adresser par courriel (de préférence) ou voie postale avant **le 08-02-2026** (en faisant référence à l'offre de poste) au :
Parc naturel des Plaines de l'Escaut
Rue des Sapins 31 à 7603 Bon-Secours
Tél. 069/77.98.70 - cherpoel@pnpe.be